

## いすみ農業協同組合 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成23年4月1日～平成27年3月31日までの4年間

### 2.内 容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### 〈対 策〉

- 平成23年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成24年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し従業員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

#### 〈対 策〉

- 平成23年10月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成24年4月～ 研修内容の検討
- 平成24年度～ 研修の実施